

■ 会員事業所紹介 ■

三信化工株式会社 成田工場

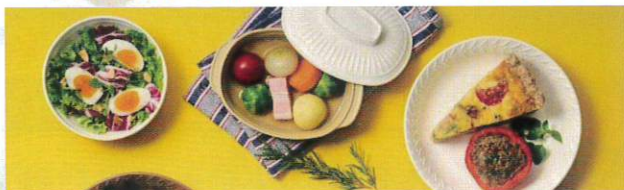
Sanshin

住所：千葉県成田市長沼 1558
電話番号：0476-37-1111



成田工場

あんしんを約束 おいしいを演出



わたしたちは、1956年(昭和31年)創業の業務用食器の専門メーカーです。事業部門のひとつとして食器の製造をはじめて以来、多くの皆さまのご要望にお応えすべく、そして「あんしんを約束 おいしいを演出」をカタチにしてお届けするために、全社一丸となり日々弛まず努力してまいりました。

わたしたちの食器をご愛顧いただいている皆さまに、そして、開発、

生産、販売および物流など製商品のご提供に関わる業務のみならず食育活動、総務・経理など多岐にわたる分野でわたしたちの業務を支えてくださるすべての皆さまに、心より御礼申し上げます。

働きやすさへの取組み

1. 1人で問題解決をするのではなく、小集団活動を通してチームで品質や環境面の課題に取り組んでいます(ISO9001/14001認証取得済み)。
2. 男性社員も育児休暇を取得できるよう環境を整え、取得実績も増えてきています。
3. 期限切れの有給休暇を最大40日まで無期限で積み立て可能な「ストック休暇」制度を導入しています。私傷病時の欠勤・通院だけでなく、育児・子の看護休暇、介護休暇にも充てられます。
4. 時間単位休暇を導入し、1時間単位での休暇を取得することが可能です(8月1日以降)。

安全衛生の取組み

1. 安全衛生委員会による職場巡視を実施し、改善活動につなげています。また、安全・衛生面の情報を発信し、啓発活動も続けています。
2. 成田労働基準協会等が実施する講習会や説明会に積極的に参加し、法律の遵守や職場環境の改善につなげています。
3. 上記のような取り組みにより、パート従業員も含め毎年実施するストレスチェックでは、業界・全国平均よりも良い結果を出しています。心理的安全性の高い職場づくりを今後も続けていきます。

クラブ活動

年に2～6回、ゲームを通じて職場の仲間たちと交流しています。さまざまな世代が、勝ちにこだわることなく、和気あいあいとゲームを楽しんでいます。



ゴルフクラブ



ボウリングクラブ



フットサルクラブ

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2023. 8.1～2028. 7.31
2. 内容
 - 目標1：男性の育児休業取得率向上を目指し、引き続き施策を検討、実施する。
 - ・各事業所に育休推奨ポスター等の掲示、制度の周知
 - ・対象となる社員に育児休業取得の奨励
 - ・取得時の心理的不安を軽減するために、管理職層を中心としたハラスメント研修の実施
 - 目標2：生産性を高め、効率的に働くワークスタイルの推進、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備。
 - ・改善方策の検討（定型業務のマニュアル整備、ITツールによる業務効率化）
 - ・年次有給休暇取得の促進

女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間 2022. 4.1～2027. 3.31
2. 当社の課題
 - ・成田工場（成田第二工場含む）を除く全部門での女性従業員の割合が低い。
 - ・全社での組織長に占める女性従業員の割合が低い。
3. 内容
 - 目標1：成田工場（成田第二工場含む）を除く全部門での女性従業員の割合を30%以上にする。
 - 目標2：全社での組織長に占める女性従業員割合を10%以上にする。

子育てサポート企業 「くるみん」認定



三信化工株式会社は、2023年12月20日付にて、厚生労働大臣より仕事と育児の両立を支援する「子育てサポート企業」として「くるみん認定」を取得しました。

「くるみん認定」は、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業を認定する制度で、子育てサポート企業の証としてくるみんマーク認定を受けることができます。